

Avsnitt 6 Kärnområden

Elisabeth Ekener Petersen
WSP Environmental

Svensk expert
WG SR



Sammanhang

1. Omfattning
2. Termer och definitioner
3. Förståelse för socialt ansvarstagande
4. Principer för socialt ansvarstagande
5. Arbeta med socialt ansvarstagande och intressentdialog
- 6. Vägledning om kärnområden för socialt ansvarstagande**
7. Vägledning för att införa socialt ansvarstagande i verksamheten



Kapitel 6 - Kärnområden inom SR

- De viktigaste frågeställningarna inom SR-arbetet
- Gäller alla typer av organisationer
- Sju huvudområden med tre till åtta underområden
- Samtliga huvudområden relevanta för varje organisation
- Vissa underområden troligen inte relevanta för en enskild organisation

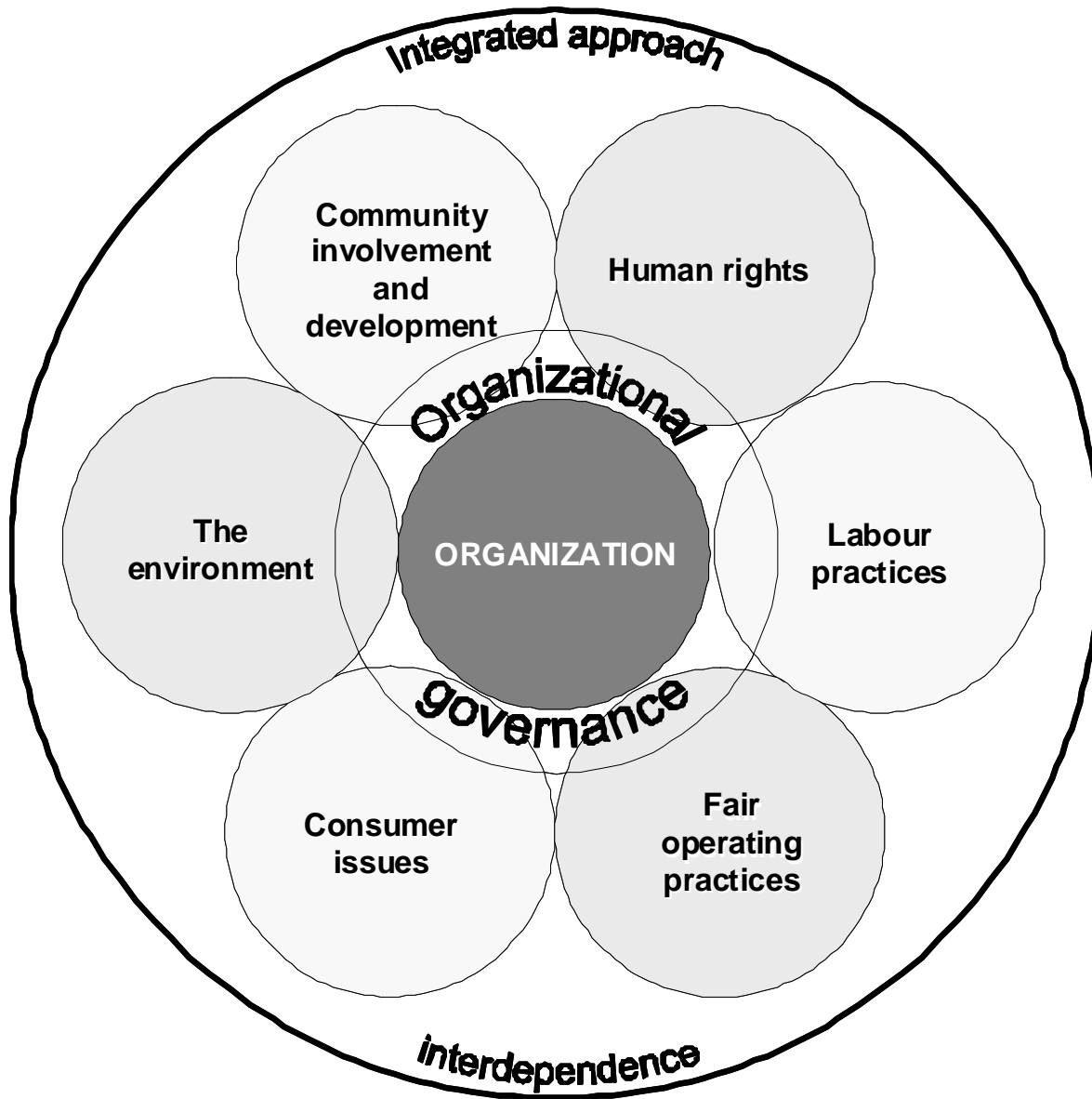


Kapitelstruktur

■ Kärnområde 1

- Översikt
 - Organisationen och området
 - Området och socialt ansvarstagande
 - Fördelar med att arbeta med området
 - Principer och överväganden
 - Område 1
 - Beskrivning
 - Förväntningar och åtgärder
 - Område 2
 - Beskrivning
 - Förväntningar och åtgärder
- etc





Kärnområden 1-7 (Core subjects)

1. Organisationsstyrning (Organizational governance)

- Beslutsfattande och beslutsstrukturer (Decision-making processes and structures)



2. Mänskliga rättigheter (Human rights)

- Due diligence (Due diligence)
- Risksituationer för mänskliga rättigheter (Human rights risk situations)
- Undvika att medverka (Avoidance of complicity)
- Diskriminering och särskilt sårbara grupper (Discrimination and vulnerable groups)
- Hantering av missförhållanden (Resolving grievances)
- Civila och politiska rättigheter (Civil and political rights)
- Ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (Economic, social and cultural rights)
- Grundläggande rättigheter på arbetet (Fundamental rights at work)



3. Arbetsrätt (Labour practices)

- Anställningsvillkor och anställningsstatus
(Employment and employment relationships)
- Arbetsförhållanden och socialt skyddsnät
(Conditions of work and social protection)
- Dialog och samverkan (Social dialogue)
- Hälsa och säkerhet på arbetet (Health and safety at work)
- Personlig utveckling (Human development)



4. Miljö (The environment)

- Förebyggande av förorening (Prevention of pollution)
- Hållbart resursutnyttjande (Sustainable resource use)
- Förebyggande av och anpassning till klimatförändringar (Climate change mitigation and adaptation)
- Skydd för och återställande av naturmiljön (Protection and restoration of the natural environment)



5. Rättvisa affärsmetoder (Fair operating practices)

- Anti-korruption (Anti-corruption)
- Ansvarsfull politisk aktivitet (Responsible political involvement)
- Fri konkurrens (Fair competition)
- Främja socialt ansvarstagande i intressentsfären (Promoting social responsibility in the sphere of influence)
- Respekt för äganderätten (Respect for property rights)



6. Konsumentfrågor (Consumer issues)

- Korrekt marknadsföring, information samt rimliga kontraktsvillkor (Fair marketing, information and contractual practices)
- Konsumentens hälsa och säkerhet (Protecting consumers' health and safety)
- Hållbar konsumtion (Sustainable consumption)
- Konsumentservice, stöd och tvistlösning (Consumer service, support and dispute resolution)
- Skydd för personuppgifter och privatlivets helgd (Consumer data protection and privacy)
- Tillgång till grundläggande tjänster (Access to essential services)
- Utbildning och medvetenhet (Education and awareness)



7. Engagemang i och utveckling av regionen (Community involvement and development)

- Regionalt engagemang (Community involvement)
- Sociala investeringar (Social investment)
- Skapa arbetstillfällen (Employment creation)
- Teknisk utveckling (Technology development)
- Förmögenhet och inkomster (Wealth and income)
- Utbildning och kultur (Education and culture)
- Hälsa (Health)
- Ansvarsfulla investeringar (Responsible investment)



Heta frågor?!

- Inget verkligt kontroversiellt – mest diskussioner på detaljnivå
- Organizational governance – nu fast förankrad
- Holländskt förslag om Animal welfare som nytt område antogs ej
- Community involvement ... – fortfarande under omarbetning



